문서관리번호	ESHP-OHS-POL-01
최종 수정일	2026. 01. 15
문서 관리자	경영지원 부문
Rev	1

DASAN DMC

(주)다산디엠씨 안전보건 경영 정책

(Occupational Health & Safety Management Policy)

2026. 01. 05

서문

(주)다산디엠씨에 보내주시는 여러분의 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

(주)다산디엠씨는 안전보건을 사업운영의 기본 요건으로 삼고 있습니다.

임직원, 협력사, 지역사회 등 이해관계자를 위한 안전한 일터를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 안전보건 방침, 정책, 규정에 기반하여 안전보건경영시스템을 구축하여 책임 있는 자세로 안전보건 비전을 달성하고자 합니다.

(주)다산디엠씨는 안전보건 위험 최소화 및 지속적인 개선을 추진합니다.

당사는 국내외 안전보건 관련 법령 및 규제를 준수합니다. 사업운영 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험을 체계적으로 식별·관리하여, 구성원과 환경에 미치는 부정적인 영향을 제거하거나 저감하는 개선활동을 추진합니다. 이를 위해, 영천공장 설비 및 장치 등의 유지/보수/최신화, 7 대 고위험작업에 대한 안전작업허가제 의무 적용, 통제 계층 5 단계(제거→대체→공학적→행정적→PPE)를 통해 안전보건 위험을 적극 통제할 것입니다.

(주)다산디엠씨는 안전보건 강화를 위한 조직문화를 구현합니다.

안전보건 경영 추진이 임직원, 협력사, 고객(현대자동차·기아 등), 주주 및 기타 이해관계자의 기대를 충족시킴과 동시에, 중장기적 사업 성공과 밀접한 관련이 있다고 믿습니다. (주)다산디엠씨는 안전보건 비전과 전략을 달성하는데 필요한 투자와 지원을 아끼지 않으며, 구성원 교육 및 참여를 바탕으로 안전보건 문화를 확산해 나갈 것입니다.

(주)다산디엠씨 대표이사

1. 개요 (Preamble)

가. 제정목적

(주)다산디엠씨는 공급망, 사업장(영천공장 외), 유통망 등 사업 운영 전반에서 발생가능한 재해를 예방함과 동시에, 안전하고 건강한 업무환경을 제공하여 삶의 지속가치를 보장하기 위해 본 안전보건 정책을 선언한다. 본 안전보건 경영 정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건경영 표준 및 지침(ISO 45001:2018 등), (주)다산디엠씨 안전보건 경영 방침, 안전보건경영 추진전략 및 목표를 기반으로 제정하였다.

(주)다산디엠씨 안전보건경영방침

「(주)다산디엠씨는 안전하고 건강한 업무환경을 제공하여 삶의 지속가치를 보장한다.」
1. 현장과 사람 중심의 안전경영을 최우선 가치로 정한다.
2. 모두의 자발적 참여를 통해 안전문화가 내재화 될 수 있도록 노력한다.
3. 다양한 관점과 창의적인 접근을 바탕으로 진보된 안전체계 발전을 도모한다.
4. 대내외 법적·사회적 요구수준 이상의 안전실천으로 사회적 기대가치를 만족한다.
5. 협력사·도급사 근로자에게도 동일한 안전보건 기준을 적용하여 동반성장을 이끈다.

나. 적용범위

(주)다산디엠씨 국내외 전 사업장(영천공장 및 향후 추가 사업장)은 본 안전보건 경영 정책을 적용받는다.
또한, (주)다산디엠씨는 공급자, 협력사, 도급업체 등 거래관계에 있는 이해관계자에게 본 안전보건 경영 정책을 권장하며, 안전보건 예방 점검 확대, 안전문화 내재화, 안전신기술 도입 활동을 공동 추진한다. (주)다산디엠씨는 안전보건 관련 법령 및 규정을 준수하며, 해당 법령 및 규정에 위반되지 않는 범위 내에서 본 정책에 따라 안전보건 계획을 수립 및 이행한다.

다. 실행체계

(주)다산디엠씨는 본 안전보건 경영 정책을 이행하기 위해 안전보건경영시스템을 구축하여, 지속적으로 안전보건이 개선되도록 노력한다. 전 사업장은 안전보건 실행계획 수립, 유해위험요인 파악 및 안전보건 증진 활동 추진, 안전보건 활동 이행실적 평가, 이행실적 분석 기반의 개선조치 마련 등 P(Plan)-D(Do)-C(Check)-A(Action) 순환과정을 운영한다. 또한, 영천공장은 ISO 45001:2018 인증(26 년 3Q 재인증 목표)을 유지하며, 통합 EHS 경영시스템 매뉴얼, 절차서, 지침서 체계로 시스템을 운영한다.

Plan (계획)	Do (실행)	Check (점검)	Action (개선)
• 전사 안전보건 실행계획 수립 • 안전보건 예산 등 자원 확보 • 위험성 평가 절차 구축 • 7 대 고위험작업 운영	• 계획 기반 안전보건 활동 추진 • 위험성 평가 기반 위험요인 집중관리 • 고위험 안전보건 요인 상시 점검 • 안전작업허가서 발급	• 안전보건 활동 및 추진성과 검토 • 안전보건 성과목표 이행실적 분석 • 재해 및 질병 분석·재발방지 대책 수립 • KPI 관리대장 월·분기 집계	• 안전보건 관리 활동 유효성 평가 • 성과 분석 기반 개선조치 마련 • 차년도 안전보건 실행계획 수립 • 경영검토 (연 1 회)

2. 선언 (Declaration)

(주)다산디엠씨는 안전하고 건강한 업무환경을 제공하여 삶의 지속가치를 보장한다. 안전사고의 선행적 예방을 위한 안전보건 조직체계를 구축하며, 총량적 사고저감을 통한 선진화된 안전보건 사업장을 조성한다.

가. 안전경영 체질 개선

(주)다산디엠씨는 안전보건 최우선 경영방침 실천을 위해 전사 통합 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 상향을 추진할 수 있도록 성과평가지표(KPI)를 운영한다. 또한, 중대재해 예방을 위한 개선과제를 선정하고, 경영진 주관 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화해 나간다.

[주요 목표]

- 안전예방 실행력 강화를 위해 안전보건 조직체계를 확대/개편한다.
- 중대재해 등 사고 예방을 위한 현장중심의 성과관리지표를 운영한다 (재해율 0%, 아차사고 ≥ 60 건/년, LTIFR 0.0).

나. 중대재해 집중 예방

(주)다산디엠씨는 중대재해를 비롯한 산업재해를 지속적으로 저감하기 위해 전략적 예방 점검 활동을 확대한다. 고위험 운영설비 및 작업환경(압출·사출 라인)에 따른 안전보건 리스크를 저감하기 위해 평가 절차와 기준을 강화한다. 또한, 중대재해 사전 예방 위한 실천 가이드를 제작 및 배포함과 동시에, 안전보건 체계 및 인프라 구축을 위한 투자를 확대한다.

[주요 목표]

- 연간 안전보건 투자계획을 수립하며, 집행 검증 및 평가 체계를 구축한다.
- 안전보건 가이드 및 매뉴얼을 활용하여, 안전보건 리더십 및 실행력을 강화한다.

다. 임직원 안전의식 향상

(주)다산디엠씨는 임직원이 일상에서 안전보건을 인식할 수 있도록 교육 플랫폼 구축, 체험형 교육 컨텐츠 제공, 참여형 안전보건 캠페인을 추진하며, 비상상황 대응 훈련을 실시하여 초동조치, 긴급대피, 화재진압 등 실제상황 발생 시 대응역량을 확보한다. 또한, 안전보건 분야에 리더십을 발휘한 임직원 대상 인센티브 제도를 도입하는 등 안전보건 문화를 확산한다.

[주요 목표]

- 안전문화 확산을 위한 인센티브 제도를 도입한다.
- 비상상황 시 사업운영 차질 최소화를 위해 안전보건 교육 및 훈련을 확대·추진한다.

라. 스마트 안전보건 추진

(주)다산디엠씨는 중대재해 및 위험요인을 근원적으로 제거하기 위해 고위험 공정을 중심으로 방호장치를 개선한다. 위험 작업공간 파악 및 분석, 안전작업허가서 디지털화 등 인프라 구축에 역량을 집중한다. 또한, 감염병 예방을 위한 비대면 대응체계를 구축하여 임직원의 건강권 확보와 사업운영 차질을 최소화한다.

[주요 목표]

- 위험작업, 위험공사, 위험구역 등을 제거하기 위한 인프라를 구축한다.
- 안정적 사업운영을 위해 안전보건 관리시스템(KPI 관리대장 정상화) 도입, 생활방역 체계를 구축한다.

마. 안전보건 추진 활동

(주)다산디엠씨는 선진 안전문화 정착을 위해 안전보건 관리수준 평가, 안전의식 향상, 안전한 작업환경 구축, 안전보건 역량 강화 등 다양한 활동을 수행한다. 임직원 뿐만 아니라, 협력사에 대한 안전보건 관리 체계를 구축하여 협력사가 자체 역량을 확보할 수 있도록 지원하여 지속가능한 동반성장을 이끌어 나간다.

구분	내용
① 위험성 평가	작업환경, 기계·기구·설비, 원재료, 가스, 증기, 작업행동 등의 유해·위험 요인을 발굴
② 안전보건 표지 부착	유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고표지, 비상상황 시 대응 안내를 식별 가능한 위치에 부착
③ 작업환경 안전조치	추락, 붕괴, 낙하, 천재지변 등 위험 발생 우려 장소를 관리하는 기준을 설정하고 주기적으로 유지·보수·점검
④ 기계·기구·설비 안전조치	기능과 특성을 고려하여 방호조치, 잠재적 위험이 없도록 유지·보수·점검
⑤ 건강장해 예방·보건조치	원재료, 가스, 증기, 고온, 소음 등에 의한 건강장해 예방·보건조치
⑥ 개인 보호장비 지급	작업환경에 적절한 개인보호구 지급, 예비보호구 비치·관리, 보호구 착용 의무화
⑦ 안전보건 진단	추락·붕괴·화재·폭발·유해물질 누출 등 재해 발생 위험이 높은 사업장에 대해 안전보건 진단 실시
⑧ 비상상황 대응	재해상황별 비상상황 대응 시나리오에 따라 훈련 지속, 관련 소방장비 기능 점검
⑨ 유해물질 관리	취급 유해물질 MSDS 100% 보유·비치, 물리적/화학적 유해인자 정기 측정·개선
⑩ 건강증진 활동	건강 보호·유지 위해 건강진단 정기 실시, 호흡기·근골격계 등 업무상 질병 예방, 직무스트레스 관리
⑪ 협력사 안전보건 지원	협력사 진단/교육/협의 등 현장 밀착관리
⑫ 재해 조사	재해 발생 시 원인조사 실시·재발방지 대책 마련, 산업재해 통계 분석 정기 실시 (재해율 0%)·(아차사고 ≥ 60 건/년)

3. 관리 (Management)

가. 거버넌스

① 최고의사결정기구

(주)다산디엠씨의 안전보건 관련 최종 의사결정권은 CEO(대표이사)가 가지며, CEO 가 주관하는 회의체를 통해 안전보건 계획, 활동, 성과를 관리·감독한다. 회의체의 주요 역할은 안전보건 경영 정책 제/개정 심의, 안전보건 리스크 검토 및 대응방안 논의, 안전보건 추진성과 점검, 안전보건 설비 및 시설 인프라 투자 검토, 그 밖에 안전보건 경영의 확산/전파를 위해 필요하다고 판단되는 사항 등으로 한다.

② 이행/실무 조직 (경영지원 부문 EHS 팀)

(주)다산디엠씨는 본사와 사업장에 안전보건 경영 이행/실무 조직을 설치하여, 관련 업무를 수행하도록 한다. 이행/실무 조직의 역할은 안전보건과 관련한 예방계획 수립, 관리규정 작성, 작업환경 측정, 산업재해 조사 및 방지대책 수립, 설비 및 보호구 유지, 교육훈련, 대내외 협력, 그 밖에 사업장 유해·위험 예방 조치, 안전보건 관련 대내외 동향 공유, 전사 및 사업장 리스크 공유, 문화 확산 및 내재화를 위한 프로그램 발굴 등으로 한다.

③ 노사 소통기구

(주)다산디엠씨는 안전보건의 유지 및 증진을 위해 필요한 사항을 공동으로 심의하고 의결하며, 임직원의 이해와 협력을 구하기 위한 노사 동수로 구성된 소통기구(산업안전보건위원회 등)를 운영한다. 노사 소통기구는 안전보건관리 규정, 안전보건교육, 작업환경 측정 및 건강진단 등 안전보건 문제와 개선방안을 주요 안건으로 다룬다. 또한, 익명 고충처리·안전보건 신고 채널을 운영하며 신고자에 대한 불이익·보복 행위를 금지한다 (비-관리직 협의 ≥ 90%)).

나. 제안 및 처리

① 제안 접수

(주)다산디엠씨는 사업 운영 과정에서 발생하는 안전보건 관련 고충사항을 임직원, 협력사 및 기타 단체(개인)로부터 신고 받을 수 있는 채널을 운영한다.

▶ 부서명	경영지원 부문
▶ 접수처	각 현장 제안함 / 익명 신고함 / 산업안전보건위원회
▶ 연락처	070-4946-7359 (대표) / 영천시 언하공단 1 길 23

② 접수 처리

(주)다산디엠씨는 임직원의 시설 사용의 안정성, 내부 운영절차, 안전보건 투자 규정 등의 종합적인 측면을 고려하여 대응방안을 마련한다. 고충 및 신고 사례가 해결될 수 있도록, 해결에 대한 피드백, 처리 절차를 신속한 시일 내에 실시하여 공지한다. 신고자에 대한 불이익 처분 금지를 보장한다.

다. 교육 및 확산

① 교육훈련

(주)다산디엠씨는 임직원, 협력사 및 기타 이해관계자를 대상으로 안전보건 교육을 실시한다. 이를 통해, 안전보건 경영 필요성에 관한 인식을 개선하며, 업무 및 작업 과정에서 안전보건을 최우선으로 고려하도록 한다. 또한, 비상상황 시 즉각 대응할 수 있는 역량을 강화한다. (산업안전보건법 §29 정기 교육 / §32 관리감독자 교육 100% 이수)

② 대외협력

(주)다산디엠씨는 안전보건 경영 추진 효율성 제고, 효과성 향상을 위해 지방단체(영천시·경상북도), 민관협의체, 외부 전문기관 등과 협력체계를 구축한다. 외부기관의 안전보건경영시스템 체계 구축에 관한 전문성 및 안전보건 위험성 평가 등 경험을 공유하여 안전보건 체계를 개선해 나간다.

라. 성과관리

① 성과목표 설정

(주)다산디엠씨는 안전 최우선 경영 강화, 중대재해 선행적 예방관리, 친환경중심 안전관리 역량 확보를 위해, 안전보건 성과개선 목표를 설정하여 관리한다. 성과개선 목표는 법률 및 규제, 산업계 안전보건 동향, 내부 안전보건 이슈뿐만 아니라, 선행지표 및 후행지표 기반의 안전보건 데이터(KPI 관리대장 75 개 KPI (공통 14 + 안전 28 + 환경 33 / (비-관리직 협의 ≥ 90%) / (LTIFR 0.0)/ 4 대 중금속 0 건/년) 포함))를 기반으로 설정한다.

② 이행현황 점검

(주)다산디엠씨는 안전보건 성과개선 목표 이행현황을 정기적으로 점검(월 1 회 EHS 팀 + 분기 1 회 경영회의)한다. 목표 대비 이행률 뿐만 아니라, 목표 달성을 위해 추진한 활동의 효과성, 목표 이행과정의 애로사항 등을 종합적으로 점검한다. 필요 시, 점검결과를 바탕으로 성과개선 목표를 조정한다.

③ 경영진 성과평가

(주)다산디엠씨는 안전보건 성과개선 목표 및 이행현황을 경영진 성과평가지표(KPI)에 반영하여 관리한다. 경영진 성과평가 시에는 안전보건 성과개선 목표 달성 외, 위험성 요인 발굴, 현장 중심 개선, 내재화 및 문화 확산 활동 등을 종합적으로 고려한다.

※ 산업안전보건법 §15·§17·§18(관리책임자·안전관리자·보건관리자 선임), §54(중대재해 발생 시 작업중지·보고), §164(법정 서류 보존)는 별도 KPI 로 등재하지 않고, 법규 등록부 + 공통-08(법규 준수 평가 적합률)·공통-09(미준수 시정조치 완결률)를 통해 일괄 추적·관리한다.

※ 「공통-08 법규 준수 평가 적합률」·「공통-09 미준수 시정조치 완결률」의 「미준수」 범위는, 자체 평가·관할 노동청·관할 환경청·고용노동부 불시 감독 등 모든 외부 점검에서 발견된 시정 사례(권고·지시·과태료·고발 포함)를 포괄한다.

마. 커뮤니케이션

① 정부기관

정부 및 유관기관(고용노동부·KOSHA·지방고용노동청)의 안전보건 관련 정책방향을 사전 확인하며 선제적으로 대응한다. 또한, 법령 및 규정, 국제 표준 및 지침을 올바르게 파악·이해하고 준수한다.

② 임직원

안전보건 방침 및 정책을 공유하고, 안전보건 경영 인식 개선을 위한 교육을 제공한다. 근로자 또는 근로자 대표와 체결한 안전보건 관련 단체협약 사항은 충실히 이행한다.

③ 투자자·고객

주주·투자자·고객사(현대자동차·기아 등)의 요구사항에 부합하는 안전보건 성과를 창출함으로써, 지속적인 신뢰관계를 구축함과 동시에 기업가치 향상을 위한 투자확대가 이루어지도록 한다.

④ 협력사

안전보건 경영 추진에 관한 노하우와 경험을 공유하여 협력사의 안전보건 역량을 강화한다.

⑤ 지역사회

사업운영으로 인한 지역사회 안전보건 위험을 제거·완화하기 위해 영천시·경상북도 등으로부터 의견을 수렴하며, 지역사회가 제기하는 고충을 파악 및 해결하기 위해 노력한다.

4. 부칙

① 본 안전보건 경영 정책은 2026. 01. 05 부로 시행한다.

② 본 정책은 연 1 회 경영검토 시 재검토되며, 중대재해 발생·법규 개정·고객사 ESG 평가 요구 변경 시 즉시 갱신한다.

③ 본 정책의 정량 KPI 는 「2026 안전보건환경 통합 KPI 관리대장」 공통 영역 14 개 · 안전 영역 28 개 · 환경 영역 33 개의 통합 75 개 KPI 와 1:1 매핑되며 측정·평가된다.

④ 인권·강제노동·아동노동 등 노동기본권은 인사팀 인권정책을 따르며, 본 정책은 산업안전보건에 한정된다.